

Formandsberetning 2025

Velkomst:

Nu er der gået endnu et år på Ebeltoft Skole og vi er samlet her igen. Det plejer at være forældrerådene og bestyrelsens forældrevalgte der mødes, men i år gør vi det på en anden måde. Vi har inviteret alle skolens forældre til at deltage og Psykolog Lene Straarup vil holde et oplæg om – glade børn og god stemning i hjemmet -det glæder vi os til at høre.

Programmet er følgende:

Formandsberetning, lidt at spise, derefter Lenes oplæg og forhåbentlig nogle spørgsmål og debat derefter.

Inden jeg går videre, vil jeg lige fortælle hvem der er til stede fra bestyrelsen.

Lene, Pia, Gyda, Christina, Anne Sofie, Allan, Camilla og mig, Mette.

Beretning:

I foråret sidste år havde vi valg til bestyrelsen. Vi har fået 2 nye med, 1 i bestyrelsen og en som suppleant. I praksis betyder det ikke så meget, da alle deltager i møderne. Næste forår er der valg igen, for vi har valg hvert andet år og derfor kører med forskudte perioder. Næste år bliver også mit sidste år som formand, da min yngste skal i 9. klasse næste år.

Vores ledelse er for alvor på plads og dette skoleår viser nogle af de ændringer de har lavet som nyt team og hvilken retning de ser skolen gå ind i fremover. Det har været en spændende tid at sidde med i skolebestyrelsen for vi har fået præsenteret rigtig meget nytænkning, evalueret på hvad skolen gør godt og været med til at diskutere retningen fremover. Jeg synes vi har en bestyrelse og ledelse der arbejder godt sammen.

Et eksempel på et af disse nye tiltag er **PBL** – projekt baseret læring, som jo er perioder på 2 uger af gange spredt ud over et skoleår. Dette skoleår har 3

perioder. Dette er nyt og spændende for både elever og lærer, men de tilbagemeldinger vi har hørt, lover godt for projektet fremover.

Vi har også brugt en del tid på **folkeskolens kvalitetsprogram**: det er regeringen, undervisningsministeriet og KL som har lavet en aftale om hvordan folkeskolen og undervisning skal se ud fremadrettet. Nogle ting er trådt i kraft dette skoleår - andre gør det hen over de næste 2 år. Denne aftale lægger nogle beslutninger ud til skolebestyrelserne, hvor vi skal beslutte hvad vi vil på vores skole.

Indtil nu har vi f.eks:

- Valgt at fastholde den afkortede skoledag, og samtidig medsætter programmet også samlet timetal, så alt i alt vil nogle årgange opleve færre timer.
- Besluttet at afskaffe projektopgaven i 9. klasse. Det har vi gjort for at lette prøvepresset på eleverne og for at tilgodese PBL forløbene.
- Tage stilling til karakterer på 6 og 7 årgang. Vi har besluttet at fastholde karakterer fra 8. årgang.
- Bliver mulighed for at oprette lokale valgfag, skolen har lige indsendt vores bud - men her venter vi stadig op at høre hvad kommunen sætter af retningslinjer.

En stor del af vores arbejde det sidste år har været arbejde med **skolens principper**. Vi har brugt meget tid på at skrive og diskutere, principperne har været ude i personalegruppen og tilbage til bestyrelsen for en endelig godkendelse. Det kan virke som en langsommelig proces - men jeg oplever den som vigtig, for når tingene har været ude ved personalet og de har fået lov at give deres mening til kende, bliver der også et større ejerskab og opbakning til udførelsen i praksis.

Nogle af de principper vi har arbejdet med:

- Elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber
- Klassedannelse – og sammenlægning
- Samarbejde mellem skole og forældre
- Undervisningens organisering
- Arbejdets fordeling mellem det undervisende personale

- Erstatning når elever udøver hærværk eller misligholder skolens ting
- Håndtering af vold og trusler mellem elever
- It i undervisning og sfo
- Trafikpolitik

Derudover har vi også arbejdet med værdigrundlag og anti-moppe-strategi

Kommende principper vi bl.a. skal arbejde med:

- Lejrskole
- Vikarpåsætning

Dette er ikke en komplet liste, de ligger på hjemmesiden og bliver jævnligt opdateret. **Hjemmesiden** er for øvrigt også under udvikling, det sker i samarbejde mellem ledelse og en lærer som har taget opgaven.

På Ebeltoft skole har vi et **engageret og dygtigt elevråd**. De har nu 2 år i træk deltaget og vundet penge til ungerigsdagen som kommunen arrangerer. Sidste år vandt de 10.000 kroner til at få multibanen opdateret med belægning og tribuner. I År vandt de også 10.000 kroner disse skal bruges til at lave et surf arrangement til den fælles trivelsesdag i starten af det nye skoleår.

Hvad forgår der ellers:

Vi har talt om **fravær**, særligt i udskolingen hvor der indimellem er en tendens til at elever bliver væk fra ture ud af huset, især hvis det er fysisk aktivt eller hvis vejret ikke er godt. Det er ærgerligt for de går glip af noget som ud over at være undervisning både er anderledes, sjovt og socialt. Og når mange bliver væk går det også udover de som faktisk møder op, for det kan være svært at gennemføre som planlagt hvis der mangler halvdelen af eleverne.

Vi arbejder stadig på at få gjort noget ved vores **udemiljø**. Vi har jo fået lavet denne flotte plan som også EBIC er en del af. Udfordringen med dette er som altid økonomi og at det tager meget lang tid, men vi skubber på og lige nu ses der bl.a. På om der er nogle af elementerne der kan tages ud og laves lidt ad gangen.

Sfo har gang i en forskønnelsesproces af deres lokaler så det får et nyt æstetisk udtryk, der er blevet malet og de har selv været med til at designe nye møbler - der kan bruges både til afskærmning og leg. De er også godt i gang med at arbejde med deres vision for Sfoen. Gå gerne ned og kik. Vi har en populær Sfo

med dygtige medarbejdere og der er rigtig mange børn meldt ind. Det er dejligt og det betyder også at der jævnligt ansættes nye. Fra 1. april starter mimoso op og i år starter mange børn, der bliver 3 børnehaveklasser næste år.

Vi kan godt mærke vi er en **skole i udvikling** og at vi får flere børn på skolen. Dette kan også ses i kommunens befolkningsprognose som siger vi også fremover skal have flere elever.

Nuværende elevtal 450, fremadrettet ser vi ind i en tid med vækst svarende til ca. en klasse hvert år/ altså ca. 30 elever. Derudover oplever vi en løbende tilflytning. F.eks. er der fra jul og frem til sommerferien kommet 11 nye elever. Vi arbejder med omrokeringer, pladsoptimering og er i dialog med kommunen om vores kapacitets udfordringer.

Selvom det går rigtig godt på mange punkter, er der også opgaver vi er udfordret på. **Ungekulturen** udvikler sig- og har ændret sig meget de snart 9 år jeg har været i skolebestyrelsen. I dag har vi puff- barer på skolens område, vi har en større grad af hærværk mod skolen og vores ting. Derfor er det også vigtigt vi som forældre husker at tale sammen. At vi tør spørge hvis der er noget ved vores børns kammerater vi undres over. Eller vi møder unge på steder eller i situationer hvor der ikke er hensigtsmæssigt de er. Det er vigtigt vi stadig tør fortælle det til hinanden – også selvom jeg godt ved det er svært og at vi alle som forældre gerne vil passe på den tillid vores egne børn har til os når de fortæller os noget i fortrolighed.

Tak fordi i lyttede- hvis der er spørgsmål vil vi gøre vores bedste for at svare.